

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2023

### **LA GIOSTRA DELLA FANTASIA COOPERATIVA SOCIALE**

#### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: GENOVA GE VIA MURTOLA  
GASPARE 22-28 RR

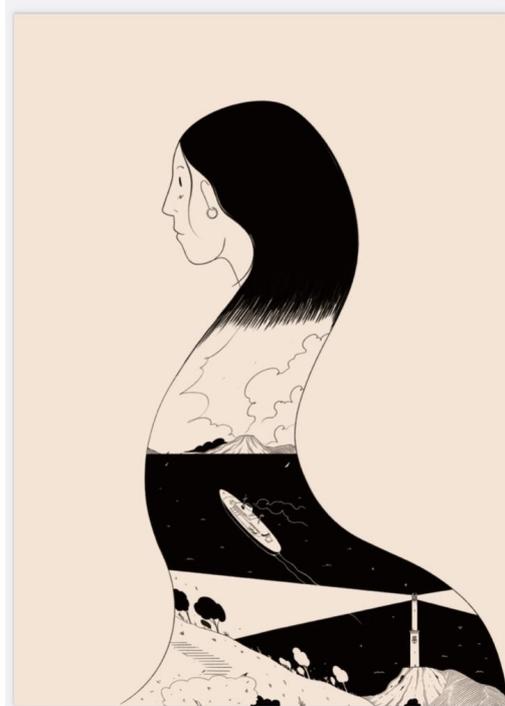
Codice fiscale: 01356430999

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

#### **Indice**

Capitolo 1 - PROSPETTO CONTABILE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	14

## Bilancio sociale 2023 Cooperativa sociale La Giostra della Fantasia



*Un viaggio una vita – illustratore Stevo  
progetto Seconda Stella Levante*

### Un anno di relazioni generative

L'anno 2023 è stato un anno speciale, di festa, di amicizia, di riconoscenza, di nuove consapevolezze, di riflessione, di maturità e di sguardi al futuro.

È l'anno che ci ha visti trapiantare i 20 anni di attività, insieme ai 25 dell'Asd omonima, con la quale da sempre portiamo avanti una visione e un percorso comune in termini di valori e di obiettivi condivisi, pur in ambiti differenti e chiaramente delimitati, che pure in alcuni casi finiscono per intrecciarsi in esperienze di collaborazione che negli anni hanno moltiplicato esponenzialmente per i due enti i legami e le connessioni con soggetti nuovi.

Un esempio tra tutti è la realizzazione, durante l'estate, dei centri estivi gestiti dall'Asd, il cui coordinamento generale, parti della formazione iniziale dei collaboratori e il supporto durante le attività per i bambini con diversabilità o inviati dai servizi sociali sono affidati alla cooperativa attraverso il suo personale qualificato. Questa formula vincente ci ha portati nel 2023 ad accogliere quasi 500 bambini iscritti, un quarto dei quali con diversabilità (e sostegno 1:1) oppure inviati dai servizi sociali territoriali, rendendo la nostra proposta estiva tra le più accoglienti di tutta la rete cittadina dei servizi estivi.

Se dovessimo intitolare l'anno 2023 per la cooperativa sociale non avremmo dubbi: è stato, più che mai, un anno di *relazioni*. Relazioni interne ed esterne all'organizzazione. Relazioni che sono conoscenza, confronto, legami e progettualità in continuo divenire.

Relazioni generative, così preziose e fondanti che ci hanno condotti a ridefinirci in qualche modo e ad immaginare nuovi orizzonti di senso e di azione. Emblematico a questo proposito è la non casuale deliberazione formale dell'assemblea soci di implementare il nostro già ampio oggetto sociale, a ottobre 2023, per trasformarci in cooperativa A+B.

### **Relazioni interne all'organizzazione**

Il moltiplicarsi delle richieste nelle varie aree di attività ha portato inevitabilmente un'implementazione del personale impiegato, con grande sforzo interno nella gestione risorse umane di ricerca di figure adeguate, ricostruzione certotina di orari ed incastri, ottimizzazione dell'impegno di ciascuno per quanto possibile, valorizzazione delle attitudini dei nuovi professionisti e, naturalmente, socializzazione del pensiero educativo che muove il nostro operato. Nuovi fruitori di servizi, nuove famiglie con cui confrontarsi, nuovi soggetti istituzionali coinvolti, nuovi operatori, con il loro bagaglio di esperienza e professionalità. Un movimento incessante, di equilibri in continua ridefinizione e di costante dialogo, dimensione che ad oggi ancora ci caratterizza, talvolta ci affatica, ma sicuramente ci gratifica ed appassiona.

### **Relazioni esterne all'organizzazione**

Il 2023 ha visto il consolidamento di collaborazioni già avviate, di rinnovata stima e fiducia con soggetti partner istituzionali, con alcuni enti del Terzo settore e del mondo dell'associazionismo, ma anche l'instaurarsi e rinsaldarsi di nuove e fondamentali, come ad esempio quella con i CDCD di ASL che hanno consentito l'avvio di una progettazione di grande rilevanza come le attività condotte nell'ambito del Piano Triennale delle attività 2021-2023 del fondo per l'Alzheimer e le demenze in attuazione del Piano Nazionale Demenze (P.N.D.).

Il moltiplicarsi delle relazioni in una spirale virtuosa porta continue stimolanti sollecitazioni di prospettiva e di possibilità. Abituati ad accogliere con generosità ed entusiasmo ogni nuova sfida, oggi, più che mai prima d'ora, ci troviamo a dover valutare con maggiore ponderatezza ogni nuovo progetto e talvolta anche ammettere, prima di tutto a noi stessi, la realistica impossibilità di procedere, per energia o concreta scarsità di risorse umane da impiegare.

La nostra priorità infatti resta sempre ben salda sulla qualità di ciò che andiamo ad offrire, sulla possibilità di coordinare e monitorare azioni e relazioni, in un imprescindibile lavoro di condivisione di pensiero, di equipe e di raccordo interno/esterno.

Abbiamo aperto o attivato nuove sedi, anche decentrate rispetto al consueto raggio di azione della cooperativa, oggi siamo oltre che a Recco, Mele, Palmaro, Sestri Ponente, anche in corso Torino grazie all'ospitalità del nostro partner storico il **Centro Leonardo coop. soc.** e persino a La Spezia, nella nuovissima sede di Corso Nazionale 3/3.

## **LE AREE DI ATTIVITÀ**

Area anziani, area diversabilità e a seguire area minori e giovani/potenziamento apprendimenti, sono quelle che sicuramente hanno conosciuto nel 2023 la maggiore espansione. I rispettivi staff professionali sono sempre più qualificati e riconosciuti, il numero di persone cui si rivolgono è in continua crescita. Anche le altre aree hanno comunque portato grande innovazione, fermento, progettualità innovative e sempre maggiore capillarità di proposta.

#### Area anziani

L'area anziani come precedentemente anticipato, grazie alle nuove **convenzioni** stipulate con **ASL3 Liguria CDCD Genova Ponente, ASL 3 Liguria CDCD Ospedale Policlinico San Martino Genova Levante, ASL3 CDCD Ente Ospedaliero Ospedali Galliera Genova Centro, e ASL 5 CDCD La Spezia, sotto la supervisione di A.Li.Sa.** si è impegnata fortemente nell'attuazione degli obiettivi specifici assegnati mediante Delibera di Giunta Regionale n. 813/2022, di approvazione del sopra citato "Piano Triennale attività 2021-2023 ovvero

- Obiettivo 2: trattamenti, individuali o di gruppo, di Stimolazione Cognitiva (CST);
- Obiettivo 3: trattamenti basati sulla Attività Motoria (AM);
- Obiettivo 4: trattamenti basati sulla Musicoterapia (M) e Arteterapia (A);
- Obiettivo 5: trattamenti psico-educazionali e psicosociali rivolti ai Caregiver;

a seconda delle specifiche richieste dei medici e necessità dei pazienti.

E' proseguita l'attività in coprogettazione con il **DSS13 extra Genova nella sede di Recco, in ATS con la Consulta del Volontariato di Recco**, del progetto Seconda Stella Levante conclusasi a dicembre con una splendida mostra di fotografie ed illustrazioni, a cura di professionisti massimamente qualificati, che accompagnavano, quasi accarezzandoli, i meravigliosi racconti di vita raccolti durante l'anno, dai partecipanti e dai loro familiari.

E' proseguita l'attività di stimolazione cognitiva, attivazione motoria, ricreativa, di uscite e visite culturali nel territorio per persone con declino cognitivo ed i loro familiari, così come percorsi individuali, di supporto ai caregiver o di divulgazione, anche attraverso percorsi non convenzionati ma richiesti direttamente dalle persone.

**L'area espressiva**, trasversale a tutte le nostre attività in ogni fascia di età, le permea, nutre e arricchisce, grazie alla grande competenza e creatività della responsabile. E' un potente motore di attivazione, di scelta libera e comunicazione, anche qualora i canali espressivi consueti siano intaccati o per qualche motivo resi più fragili.

La cooperativa ha inoltre proseguito ed implementato le sue azioni già avviate nell'estate 2022 di **custode sociale** nel Ponente Genovese, aggiungendo nel nuovo percorso di **coprogettazione regionale di "Interventi di comunità per l'invecchiamento attivo, la prevenzione e il sostegno della fragilità degli anziani"**, in ATS con numerosi altri enti del Terzo settore, e capofila la **cooperativa sociale Agorà**, le nuove mansioni di **Maggiordomo di quartiere nelle sedi del Ponente e del Medio Ponente genovese.**

#### Area diversabilità

L'area diversabilità ha da un lato confermato il trend positivo di crescita di servizi offerti, individuali e di gruppo, per bambini, ragazzi o adulti, riuscendo a mantenere e garantire la massima attenzione al lavoro di equipe al confronto e allo scambio tra i numerosi professionisti coinvolti nelle diverse attività. Lo sguardo, come negli anni precedenti, oltre che sui singoli e i loro caregiver/professionisti coinvolti, resta fermamente orientato al lavoro sui contesti di appartenenza, alla promozione culturale, alla costruzione di Comunità

attivanti e abilitanti, che rendano possibile la libera partecipazione, l'autodeterminazione, l'espressione di sé, la fruizione di concrete opportunità.

Inoltre nel 2023 hanno preso avvio le progettazioni e in alcuni casi le prime azioni per vari filoni PNRR:

- 1) Coprogettazione per una "COMUNITA' abilitante" in favore di Disabili e famiglie residenti sul territorio del Distretto Socio Sanitario IO di ASL 3 Genovese con capofila **il Comune di BUSALLA** in ATS con **Croce Verde Busallese OdV** *Ambito: definizione e realizzazione di interventi finanziati dall'unione europea – next generation eu, di cui all'avviso pubblico del ministero del lavoro e politiche sociali n. 1/2022 nell'ambito del pnrr, missione 5 "inclusione e coesione" - componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" – sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"*
- 2) Aggiudicazione della gara del **Comune di Genova** su Mepa – la prima volta per noi in cui ci siamo misurati con la non semplicissima piattaforma – per la gestione di un servizio di co-housing temporaneo - *nell'ambito del progetto PNRR M5C2-I1.2 - MISURA M5C2 – che prevede percorsi di autonomia per persone con disabilità, da realizzarsi nei locali di proprietà del Comune di Genova siti in Genova, Via Calamandrei 62*

La cooperativa ha altresì manifestato interesse e risultata tra i soggetti ammessi a far parte della co-progettazione e la successiva attuazione di interventi dedicati alle persone con disturbo dello spettro autistico previsti dalla Programmazione di **Regione Liguria** di cui alla d.g.r. 28 dicembre 2022, n. 1360, nell'ambito territoriale regionale – ambito del Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità, finanziamento di interventi diretti a favorire iniziative dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico.

E' inoltre proseguita l'ormai pluriennale felice collaborazione con **l'Ente Fondazione Cif Formazione** per le sedi di Genova Borzoli e Chiavari con incarichi di docenza a personale esperto su corsi di formazione professionale polisettoriale riservati a giovani in possesso dei requisiti della legge 104.

#### Area minori e giovani

L'area minori e giovani ha visto il proliferare di attività e progettualità nuove affiancarsi ad altre storiche, consolidate e radicate come ad esempio il progetto **Tracce e Minitracce** promosso dal **Comune di Mele**, solido presidio a supporto delle famiglie e dei ragazzi oramai presente da anni sul territorio, a denotare la grande attenzione e sensibilità alle tematiche giovanili che da sempre la civica amministrazione dimostra e promuove.

A riconferma di ciò, nel 2023 il **Comune di Mele** progetta con il personale della nostra cooperativa, dopo una nutrita formazione online aperta a tutti i referenti e partner potenziali dei Comuni italiani interessati, su temi legati all'adolescenza e ai giovani, in risposta all'avviso pubblico di **ANCI** per la presentazione di proposte progettuali di emersione e riattivazione dei giovani neet (LINK! Connettiamo i giovani al futuro), il progetto **Net For Youth** che risulterà l'unico promosso in Liguria. Le azioni progettuali prenderanno avvio in coda 2023 per poi proseguire nel 2024, con la finalità di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica e dell'inoccupazione giovanile (giovani non inseriti in percorsi lavorativi o di istruzione/formazione/tirocinio).

Sempre in collaborazione con il **Comune di Mele**, insieme ad altri 6 comuni del DSS 10 extra Genova, di cui **Cogoleto** risulta capofila, insieme ai **Comuni di Arenzano, Rossiglione-Tiglieto, Campo Ligure, Masone**, siamo risultati aggiudicatari con graduatoria pubblicata a dicembre 2022 del **progetto P.E.S.T.O. – avviso Educare in Comune della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche della Famiglia** per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone minorenni. Prevediamo in estrema sintesi l'attivazione di Consigli comunali dei ragazzi e web radio nei rispettivi Comuni in dialogo tra loro, in collaborazione con gli I.C. presenti nei diversi territori.

Nel 2023 sono proseguite in collaborazione con la cooperativa sociale CEIS Genova le attività di **GAP 3 - MEDIA EDUCATION**, nell'ambito di **Game Over-L'azzardo divora**, progetto finanziato dal fondo per il Gioco d'Azzardo Patologico, istituito presso il Ministero della Salute, che include tutti gli interventi di formazione, informazione, prevenzione, cura e riabilitazione attivati a partire dal 2019 dalla **Asl 3 genovese**, in coprogettazione con soggetti accreditati del privato sociale, con l'obiettivo di fornire una risposta di sistema efficace nel contrasto alla diffusione di abitudini sociali e forme di dipendenza collegate al **GAP** diffuse sia sul territorio che sulle piattaforme online della rete .

**Gap 3 - Media Education** è una delle azioni di prevenzione e si rivolge ai ragazzi delle scuole secondarie di primo grado (fascia d'età 11-14 anni), con la finalità di promuoverne abitudini consapevoli e sani stili di vita in relazione all'uso del digitale, attraverso percorsi di educazione mediale che attivino le competenze critiche e pratiche dei ragazzi, con un'attenzione anche ai processi di azzardificazione sociale connessi alle nuove tecnologie nella nostra quotidianità. Nello specifico, dopo la fase progettuale e gli incontri svolti col gruppo **Steadycam** durante l'autunno '22, il lavoro dell'anno si è incentrato sull'apertura presso gli spazi del **Centro Civico Buranello** del primo centro laboratoriale di Media Education nel territorio ligure, ispirato al **Centro Display di Asl Cuneo 2 (Alba-Bra)**, che ha preso nome "**Overgame**" e ha dato il via all'attività nel mese di marzo, ospitando 10 classi di 4 istituti comprensivi differenti nel trimestre marzo-maggio, periodo a conclusione del quale è stata organizzata l'inaugurazione ufficiale delle stanze multimediali con un evento organizzato insieme a **Liguria Digitale** e **Scuola di Robotica**. Nel trimestre ottobre-dicembre sono state accolte invece 5 classi di 3 istituti comprensivi differenti, oltre a una sessione formativa per operatori ASL e un incontro con una terza superiore dell'Istituto Marsano nell'ambito di un progetto di PCTO, andando già nel suo primo anno di apertura al di là degli indicatori previsti a progetto.

Sempre in riferimento a progetti riguardanti giovani e nuove tecnologie, nel 2023 si sono realizzate e concluse gran parte delle attività di **Piazz@ Digitale, nell'ambito di REACT EU - PON "Città metropolitane" 2014-2020 – asse 6 ripresa verde, digitale e resiliente – azione 6.2.1. scheda progetto ge6.2.1.a "ZIP – Zena Innovative People in Rete** Soggetto con altri partner non afferenti al Terzo Settore ma con grandi competenze in ambito digitale ed e-sportivo quali **Esportech s.r.l.** e **Comitato Italiano Esports s.s.d. e s.r.l.** Abbiamo condotto moduli formativi sulla tematica con oltre 100 giovani ed elaborato manuali descrittivi dei moduli formativi stessi che consentono la replicabilità del modello su nuovi territori. Uno dei tre obiettivi di progetto era infatti quello di sviluppare moduli formativi rivolti a giovani NEET per la promozione delle competenze digitali attraverso e-sports e tecnologie correlate (da 1 a 3 moduli formativi replicabili) volti all'acquisizione di nuove competenze utili per l'ingresso nel mondo del lavoro e procedere alla loro erogazione.

Il bisogno principale che sottostà al target di riferimento degli interventi è la necessità di un riaggancio della persona ad una forma di progettualità su di sé, di attivazione delle proprie risorse in processi di apprendimento e di maturazione ed il coinvolgimento in esperienze

significative sul piano pratico, personale e relazionale. L'ottica con cui i moduli sono pensati - e che ne costituisce l'elemento di comunanza e continuità - è quella della promozione e mobilitazione positiva delle risorse della persona attraverso una metodologia di formazione attiva ed esperienziale.

Le attività dell'area collegate al patto di sussidiarietà del **Comune di Genova ACT - Azioni Territoriali per l'Infanzia e l'Adolescenza** non hanno avuto luogo in quanto il 2023 è stato l'anno che ha visto lo svolgersi del processo, ancora in corso, di riprogettazione della rete cittadina alla quale - in conseguenza della riforma del Terzo Settore - la possibilità di accesso diretto è stato ristretto ai soli enti iscritti al RUNTS, includendo pertanto al suo interno la cooperativa ma non l'associazione sportiva, che nella struttura di governance precedente aveva rivestito il ruolo di coordinamento di tutte le attività estive.

Nel 2023 sono state implementate le collaborazioni con enti di formazione e Istituti di scuola secondaria di secondo grado. Oltre alla felice collaborazione con **E.S.S.E.G. Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia** in cui siamo ancora presenti con una azione di supporto educativo nella classe prima durante le attività laboratoriali di edilizia e termoidraulica, abbiamo avviato a fine aprile 23 attività di mentoring e tutoring individualizzato in orario scolastico presso l' **Istituto professionale di Stato Settore Industria e Artigianato Attilio Odero** in risposta, positivamente accolta, ad avviso pubblico inerente *Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) "La scuola senza cattedra", finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*. Inoltre, a partire da settembre 2023 abbiamo progettato ed avviato analoghi percorsi anche con **Istituto di Istruzione Superiore Vittorio Emanuele Ruffini**, sede e succursale, in stretta collaborazione con i docenti, per azioni di mentoring, orientamento e sportello psicologico in orario scolastico ed extrascolastico, che proseguiranno per tutto l'a.s. 2023-2024.

Area del potenziamento apprendimenti – progetto passe-par-tout

Le attività di tutoraggio individuale e di gruppo sono proseguite nelle sedi di Piazza Ranco e Villa de Mari. L'equipe, originariamente composta da educatori specificamente formati sui disturbi specifici dell'apprendimento, si è arricchita della presenza di una psicologa specializzata in DSA che ha portato e condiviso nuove strategie di lavoro. Gran parte delle attività di tutoraggio in qualche modo sono confluite, insieme alle energie e al tempo dedicato dall'equipe di area, nelle numerose azioni interne alle scuole di supporto al metodo di studio e al lavoro dei docenti (tutoring mentoring orientamento ecc.) sopra descritte.

Area prima infanzia

Il servizio educativo Girandolina, nido d'infanzia accreditato da **Regione Liguria**, per bambini dai 12-36 mesi ha proseguito le sue attività in stretta collaborazione con il **Comune di Genova** con cui ha attiva una convenzione per 8 bambini, e con il **Municipio Medio Ponente** in cui oramai è fortemente radicato. Benessere dei bambini, qualità della proposta, fiducia e coinvolgimento delle famiglie, stretto legame con il territorio restano i nostri capisaldi, che ci hanno visti concludere l'anno educativo 22-23 e la relativa programmazione con una bellissima uscita di fine anno nel centro storico di Genova con postazioni gioco/attività in diversi punti strategici ed artistici per i bambini e le loro famiglie, con tutta

l'equipe, per giungere alla consegna dei diplomi dei più grandi negli spazi dei **Giardini Luzzati**. Un momento emozionante e coinvolgente, pienamente esemplificativo dell'impegno e dell'investimento di energie pensiero e grande positività che ogni componente dell'equipe porta al servizio.

Come ogni anno sono stati inoltre proposti incontri aperti alle famiglie per approfondire tematiche di grande interesse per la crescita del bambino con esperti qualificati.

Del 2023 è inoltre la progettazione congiunta con la cooperativa Lindbergh di La Spezia di

**"Futuro Famiglia"** proposta, e successivamente accolta, a **Fondazione Carige** attraverso il Bando "Natalità" con la collaborazione dell' **Amministrazione comunale di Moneglia, ASL 3 – Dipartimento Salute Mentale CSM DS8 e DS9, Comune Di Genova - Ats 36 Municipio VI Genova - medio ponente** e delle associazioni **PRO LOCO Moneglia e Bracco In Sella**.

Finalità generale del progetto la Conciliazione figli-lavoro-contesto sociale; si vuole mobilitare il potenziale delle famiglie, delle madri, dei padri e anche di chi progetta la costruzione di una famiglia, promuovendo conoscenze e condizioni, prevenendo rischi ed ostacoli, e preservando le buone pratiche già presenti nel tessuto sociale, attraverso alcuni servizi sperimentali "già pensati, o da inventare". Le attività hanno preso avvio nel 2023 e proseguiranno nel 2024.

#### Area amministrativa e di gestione personale

E' evidente quanto in tale complessità e flessibilità costante delle proposte e dei servizi, si renda necessario e risulti massimamente nodale il lavoro puntuale ed incessante del personale amministrativo oltre che del responsabile risorse umane. Il personale dedicato a queste delicatissime e fondamentali mansioni, per lo più socio della cooperativa, si spende con dedizione e generosità quotidiane, talvolta senza rinunciare ad aspetti operativi "sul campo", condividendo a monte, con costanza, processi valori e obiettivi del consiglio di amministrazione e dell'assemblea dei soci. Imprescindibile il loro supporto, così come quello altrettanto preziosissimo di consulenti esterni amministrativi, del lavoro, progettisti, che da anni ormai seguono da vicino con massima professionalità e attenzione il nostro operato, aiutandoci a crescere e migliorare, nel tentativo di strutturarci e favorire processi di efficientamento, giorno dopo giorno, persone dal ruolo per noi fondamentale, che ormai sentiamo a tutti gli effetti come "parte della squadra".

#### Un progetto ambizioso

Durante l'estate abbiamo provato a ragionare su una **progettazione** intitolata **TAG Teen Agency, nell'ambito del Bando per il benessere psicologico degli adolescenti 2023 - Con i bambini**, che abbiamo sentito immediatamente rispondente al bisogno, che avvertiamo fortissimo dai territori, ovvero il malessere giovanile, acuito gravemente in fase post pandemica. Da qui il desiderio di provare a metterci in gioco, con la nostra esperienza, la nostra storia, il nostro desiderio di proporre azioni che possano divenire occasione di maggiore dialogo tra soggetti interistituzionali e del terzo settore, tutti accomunati dalla stessa forte motivazione di prevenire il disagio psicologico e sociale giovanile, e inventare nuove modalità per farlo. Siamo rimasti piacevolmente stupiti della grande eterogenea risposta ottenuta, abbiamo realizzato svariati incontri con i servizi di ASL variamente interessati, con il Comune di Genova e le ATS territoriali, con diversi istituti scolastici, con realtà di Terzo settore molto importanti ed attive sui territori, con l'Università, ecc. Ci ha colpiti il generale interesse autentico per la tematica, i numerosi stimoli raccolti, la propositività, la crescita esponenziale dei partner via via agganciati al progetto (alla fine 21) e il desiderio, non scontato, di attivarsi insieme. Il processo di costruzione della progettazione inviata è a nostro avviso già un immenso insperato risultato, un messaggio di grande speranza per il futuro, che ci ha visto superare particolarismi o facili zone di confort

per immaginare possibilità nuove per i ragazzi. Certamente un'eventuale approvazione dello stesso ci darebbe occasione concreta per sperimentarci sul campo e metterci alla prova concretamente. Vedremo. Speriamo.

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sono presenti 2 soci non lavoratori.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Ilaria Danti	No	f	48	21/07/2021	nessuna	No	Presidente
Michele Calloni	No	m	41	21/07/2021	nessuna	No	Vicepresidente
Chiara Calcagno	No	f	43	21/07/2021	nessuna	No	Consigliere

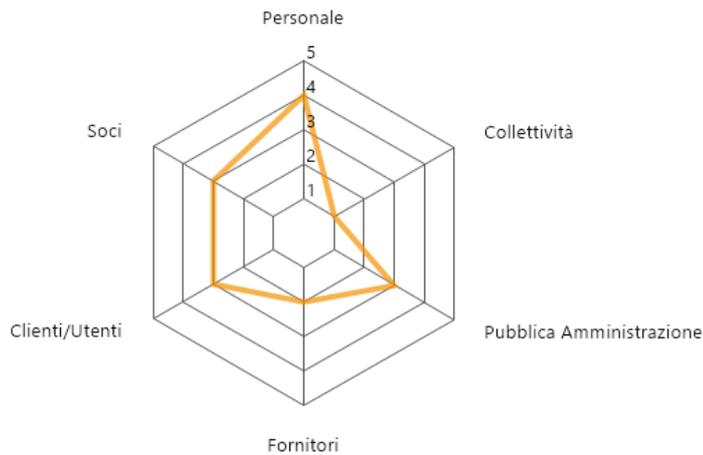
#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione, secondo lo Statuto della Cooperativa, può essere composto da tre a sette consiglieri scelti tra i soci cooperatori e sovventori. L'organo amministrativo resta in carica per tre esercizi ( fino ad approvazione del bilancio 31/12/2023) e nomina al proprio interno Presidente e Vicepresidente.

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative Sociali

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

**SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

**Ricavi e provenienti:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	692.446	568.232	503.164
Contributi in conto esercizio	96.173	84.624	63.434
Altri	4.446	149.388	1.423

**Patrimonio:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	14.000,00	14.000,00	26.000,00
Totale riserve	18.528,00	7.096,00	6.647,00
Utile/perdita dell'esercizio	11.780,00	1.484,00	1.495,00
Totale Patrimonio netto	34.635	23.900	22.461

**Conto economico:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	11.780	1.484	1.495
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	15.756	5.027	5.178

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci operatori lavoratori	14.000,00	26.000,00	26.000,00
capitale versato da soci operatori volontari	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00	0,00	0,00
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	793.065,00	802.244,00	568.021,00

**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	616.932,00	541.812,00	446.512,00

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Nessuna

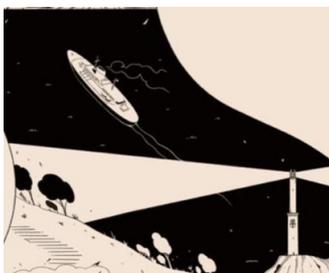
**Conclusione**

Difficile condurre una riflessione conclusiva quando massimamente consapevoli che i processi appena descritti sono in continuo fluire, non si sono interrotti neppure quando formalmente lo sono, perché in ogni caso restano come bagaglio, come azioni da cui ripartire come passo necessario per il successivo. Un 2023 indubbiamente ricco di tante novità che sono figlie della storia precedente della cooperativa, che ne hanno visto in qualche modo il sempre maggior riconoscimento esterno, che saranno presupposto di ciò che verrà dopo.

È con sempre maggiore orgoglio che anno dopo anno ci troviamo a descrivere, e in qualche modo a rappresentare, la vitalità e la professionalità di questo giostrato Mondo di Persone che hanno deciso di incarnare giorno dopo giorno lo spirito, i valori, la gioiosità, la speranza, il pensiero della Giostra della Fantasia. Persone che sono la cooperativa e che la portano nei territori con sensibilità, attenzione, professionalità, creatività, sogni, progettualità, cura, sorrisi. A questi portatori di bellezza, ad ognuno di loro va il mio pensiero conclusivo, in un immenso grazie ricolmo di riconoscenza e di fiducia, con l'impegno primario di provare a ricambiare tutto questo attraverso la valorizzazione del loro operato, dei grandi talenti che portano, dei loro desideri professionali.

Gli aspetti su cui dovremo concentrarci sono certamente sempre più aspetti di sistema, organizzativi e strutturali, di governance, oltre che di comunicazione interna, attraverso l'implementazione di personale e tempo da dedicare a questo scopo. Resta forte, inoltre, la volontà di "rendere conto" ai territori alle persone alla società di ciò che la cooperativa agisce e del modo in cui lo fa, in un dovere di accountability che deve essere mantenuto e implementato nel tempo, attraverso la comunicazione e il dialogo costante.

Crediamo che le premesse per continuare crescere e migliorare ci siano, non ci resta che continuare il viaggio, insieme.



Il presidente del CDA  
Ilaria Danti

Dichiarazione di conformità del bilancio

La sottoscritta Barbara Massone, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Esente da bollo

## **LA GIOSTRA DELLA FANTASIA- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RL**

Sede in GENOVA VIA GASPARE MURTOLA 22 - 28 R  
Capitale sociale Euro 14.000,00 i.v.  
Registro Imprese di Genova n. 01356430999 - C.F. 01356430999  
R.E.A. di Genova n. 403276 - Partita IVA 01356430999  
Numero iscrizione all'Albo delle Cooperative A143235

### **VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 29/04/2024**

Il giorno 29/04/2024, alle ore 17,30, in modalità mista on line ed in presenza, presso la sede sociale si è tenuta l'assemblea ordinaria in prima convocazione per discutere e deliberare sul seguente

#### **ordine del giorno**

1. Bilancio d'esercizio al 31/12/2023; delibere inerenti e conseguenti.
2. Bilancio sociale al 31/12/2023; delibere inerenti e conseguenti.
3. Nomina dell'Organo amministrativo e determinazione del compenso.
4. Varie ed eventuali

Come da Statuto assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig.ra Danti Ilaria, la quale chiama a fungere da segretario, con l'assenso dei presenti, la Sig.ra Olivieri Sabrina.

Il Presidente,

#### **constata che**

- l'assemblea è stata regolarmente convocata ai sensi dello Statuto vigente a mezzo raccomandata a mano del 19/04/2024;
- è presente l'intero Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Danti Ilaria	Presidente
Calloni Michele	Vice Presidente
Calcagno Chiara	Consigliere
- sono presenti, e collegati telematicamente, in proprio o per delega, i Signori Soci, rappresentanti l'intero capitale sociale, come risulta dal prospetto che segue e dalla situazione aggiornata dei soci presso il Registro Imprese :
  - Ilaria Danti, in presenza
  - Michele Calloni, in presenza
  - Chiara Calcagno, in presenza
  - Antonio Capelli, in presenza
  - Sabrina Olivieri, in presenza
  - Enrico Devescovi, in presenza
  - Roberta Pintus, in presenza

- Arianna Bruzzone, on line
- Marcella Pastorino, on line
- Dario Pomodoro, on line
- Jessica Battaglia, on line
- Linda Monaco, on line
- Rocco Orlando, rappresentato per delega da Ilaria Danti

Sono presenti anche i neo soci Elisa Caviglia, Francesco Martini e Anna Mirabella, che in quanto soci da meno di 90 giorni, parteciperanno alla riunione solo come uditori senza diritto di voto.

Partecipa alla riunione anche la Dott.ssa Denise Peruzzetto.

Tutti i soggetti collegati telematicamente sono in condizione di intervenire alla discussione che si aprirà sui punti all'ordine del giorno, di ricevere e trasmettere documentazione e, quindi, di partecipare alle votazioni che si terranno al termine della discussione;

Dopo aver chiesto ai presenti se vi sia qualcuno tra loro che si ritenga non sufficientemente informato sugli argomenti posti all'ordine del giorno, il Presidente, avendo ricevuto risposta negativa, constata e fa constatare che l'assemblea è validamente costituita e atta a deliberare.

#### **Bilancio d'esercizio al 31/12/2023; delibere inerenti e conseguenti**

In vista delle deliberazioni concernenti il primo punto all'ordine del giorno, il Presidente condivide il documento di Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2023, quindi illustra brevemente il contenuto della documentazione consegnata.

Segue un'approfondita, chiara ed esauriente spiegazione a cura della Dott.ssa Denise Peruzzetto. Alla fine della presentazione la Dott.ssa risponde alle domande poste dai soci Capelli e Olivieri in riferimento ad alcune poste specifiche di Stato Patrimoniale e Conto Economico e alle cause delle variazioni delle stesse poste rispetto all'esercizio precedente in particolare soffermandosi su fatturato, costi operativi e sul debito TFR risultante a bilancio, fornendo tutte le informazioni e i chiarimenti richiesti dai presenti. Si riflette su un eventuale investimento da destinarsi alle quote di TFR in modo da accantonare tali somme.

Al termine della discussione, e dopo aver accertato la non esistenza di situazioni impeditive del diritto di voto da parte dei soci presenti, il Presidente sottopone al voto il primo punto all'ordine del giorno, in riferimento al quale l'assemblea all'unanimità

#### **delibera**

- di approvare il Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2023, così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione.
- di approvare la proposta di destinazione del risultato d'esercizio come illustrato nella Nota integrativa:

Descrizione	Valore
<b>Utile dell'esercizio:</b>	
- a Riserva legale	3.534
- a Riserva straordinaria	

Descrizione	Valore
- a copertura perdite precedenti	7.893
- a dividendo	
- a riserva indisponibile ex D.L. 104/2020	
- fondi mutualistici 3%	353
- a nuovo	
<b>Totale</b>	<b>11.780</b>

- di conferire ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi.

#### **Bilancio sociale al 31/12/2023; delibere inerenti e conseguenti.**

Passando alla discussione del secondo punto all'Ordine del giorno, il Presidente illustra all'Assemblea il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, commentandone gli aspetti più significativi.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio sociale. Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

#### **DELIBERA**

- di approvare il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, così come predisposto dall'Organo Amministrativo

#### **Nomina dell'Organo amministrativo; delibere inerenti e conseguenti**

Passando alla discussione del terzo punto all'Ordine del giorno, il Presidente ricorda ai presenti che con l'approvazione del presente bilancio è scaduto il mandato conferito all'attuale Organo amministrativo; l'Assemblea è chiamata pertanto a deliberare in merito, nel rispetto di quanto stabilito dallo Statuto.

Prende la parola Sabrina Olivieri che, come da diritti statutari, propone di allargare il Cda a cinque persone e fornisce esauriente motivazione. Propone la sua candidatura nel caso in cui il Cda venisse allargato a cinque membri. Il socio Antonio Capelli, prende la parola e condividendo le motivazioni della Signora Olivieri, esprime la sua volontà a candidarsi nel Cda se sarà allargato a cinque membri.

Su questo viene chiesto parere anche alla Dott.ssa Peruzzetto che dopo aver spiegato le mansioni dei consiglieri fa notare la proporzione tra soci e Cda e pertanto ritiene più adeguato un Cda composto da tre membri. Segue breve discussione tra i soci.

Tra i soci si manifesta la volontà a creare momenti di confronto calendarizzati con il Cda, in cui siano presenti i coordinatori d'area e il responsabile del personale, necessari al buon andamento di tutti i servizi.

Si passa quindi alla votazione, per la quale si chiede chi è favorevole a mantenere invariato il numero dei membri. 12 soci si dichiarano favorevoli, Sabrina Olivieri esprime volto contrario.

Dopo breve discussione l'assemblea, a maggioranza dei voti,

#### **delibera**

- di nominare un Consiglio di Amministrazione composto da n. 3 membri per i prossimi tre esercizi, e dunque fino all'assemblea che sarà convocata per l'approvazione del bilancio al

31/12/2026;

Si passa quindi alle candidature e alla votazione. Ilaria Danti, Chiara Calcagno e Michele Calloni si ricandidano.

Non essendoci altre candidature, segue una breve discussione, al termine della quale l'assemblea, all'unanimità

**delibera**

- di nominare Consiglieri di Amministrazione i Signori:

Calcagno Chiara  
Calloni Michele  
Danti Ilaria

I signori nominati, presenti in Assemblea accettano la carica. a titolo gratuito e pertanto non verrà loro corrisposto un emolumento per la carica stessa.

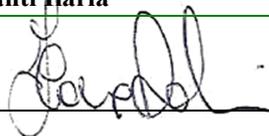
Dopo di che null'altro essendovi a deliberare, la seduta è tolta alle ore 20,10, previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

**Il Segretario**

**Il Presidente**

**Sabrina Olivieri**

**Danti Ilaria**



Il/la sottoscritto/a (cognome e nome), in qualità di amministratore, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.