



Bilancio Sociale 2022

Cooperativa Sociale LA GIOSTRA DELLA FANTASIA



Sommario

1. <u>INTRODUZIONE</u>	4
2. <u>NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u>	6
<u>Aree territoriali di operatività</u>	7
<u>Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)</u>	7
<u>Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)</u>	7
<u>Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)</u>	7
<u>Contesto di riferimento</u>	8
<u>Storia dell'organizzazione</u>	8
3. <u>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	11
<u>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</u>	11
<u>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</u>	11
<u>Modalità di nomina e durata carica</u>	12
<u>N. di CdA/anno + partecipazione media</u>	12
<u>Mappatura dei principali stakeholder</u>	12
4. <u>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	14
<u>Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)</u>	14
<u>Composizione del personale</u>	14
<u>Attività di formazione e valorizzazione realizzate</u>	17
<u>Contratto di lavoro applicato ai lavoratori</u>	17
<u>Natura delle attività svolte dai volontari</u>	18
<u>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"</u>	18
<u>In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito</u>	18
5. <u>ATTIVITÀ</u>	19
<u>Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)</u>	19
<u>Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti</u>	20
6. <u>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</u>	20

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	20
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	22
7. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	23
Tipologia di attività	23

1. INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è la conclusione di un processo, tramite il quale la cooperativa sociale rende conto delle proprie decisioni e attività, giustificando l'impiego delle proprie risorse. Lo scopo è quello di misurare il significato e il valore del lavoro svolto, per poi comunicarlo alle diverse parti interessate. Il bilancio sociale della cooperativa sociale evidenzia il lavoro di collaborazione annuale tra il personale, il consiglio di amministrazione e i diversi partner. Il periodo di riferimento coincide con il periodo dell'esercizio finanziario e si riferisce all'anno 2022. L'occasione di poter condividere in maniera trasparente e all'interno di una cornice strutturata i valori, le logiche, le azioni e i risultati con tutti i portatori di interesse: le famiglie, i partner, il mondo scolastico, i servizi sociali, le istituzioni, il terzo settore, l'associazionismo e la realtà territoriale nel suo complesso.

L'anno che si è appena concluso porta, per la cooperativa, intrinseco, il valore immenso di questo termine RESPONSABILITA' a fronte della fiducia sempre maggiore che abbiamo raccolto da parte di utenti, istituzioni, enti, soci e dipendenti.

E' stato un anno di crescita costante e di riconoscimenti importanti della qualità del lavoro svolto. Si è intensificato il dialogo già in essere con i territori, si sono sperimentate azioni nuove, consolidate ed ampliate quelle più "storiche", abbiamo ricevuto rilevanti richieste di esportare, anche in nuovi contesti, modelli di lavoro efficaci di comprovato valore.

Si è potuto investire nelle professionalità presenti in cooperativa con percorsi formativi, aumenti contrattuali e doverosi riconoscimenti, sempre più consapevoli che l'essenza stessa della cooperativa e il suo volto nel mondo, altro non sono che il riflesso autentico dell'insieme delle azioni, delle competenze e della eterogenea, preziosa molteplicità di tutte le persone che ne sono parte.

Il 2022 è stato l'anno del concretizzarsi del nostro capofilato sul progetto "Artetra, l'arte che rigenera gli spazi e le persone", prezioso impulso della nostra area Espressiva trasversale a quella Minori e Giovani, a valere sul Fondo per lo Sviluppo e la Coesione e sul programma Regionale Fondo Sociale Europeo ASSE 2 "Inclusione sociale e lotta alla povertà" - Linea 2, in un partenariato di alto profilo composto da Fondazione Luzzati - Teatro della Tosse, Associazione culturale Linkinart e Arcos Agenzia di ricerca e comunicazione sociale s.r.l.. Un progetto che attraverso la bellezza e l'arte ha rivolto il proprio sguardo a tanti giovani, tra i più pesantemente provati e deprivati dalle difficoltà degli ultimi anni, nel quartiere San Pietro di Prà, un quartiere che conosciamo, amiamo e che ancora una volta ci ha ospitato con grande accoglienza e calore per tutta la durata delle iniziative, la cui ideazione è stata spesso frutto di confronto e dialogo con i residenti.

Il 2022 è stato anche l'anno del Patto di Comunità con gli Istituti comprensivi di Prà, Voltri 1 e Voltri 2 in collaborazione con la Comunità di Sant'Egidio, grazie al quale è stato possibile sostenere le azioni dei docenti nelle classi in situazioni o dinamiche specifiche, in 17 diversi "micro-interventi" di natura educativa, laboratoriale e sportiva portati in 37 classi di scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di primo grado, realizzati attraverso un processo di coprogettazione iniziato con una definizione iniziale coi Dirigenti scolastici, proseguito con la raccolta dei bisogni principali rilevati all'interno dei vari plessi e la scelta da parte del corpo docenti di quelli prioritari su cui intervenire. Un'esperienza per noi molto preziosa, che ha

messo in luce le capacità di “sartorialità progettuale” e “flessibilità operativa” della nostra cooperativa e che riteniamo altresì significativa a confermare quanto la sinergia tra il mondo del terzo settore con le proprie professionalità e competenze educative e le specificità e professionalità del mondo scuola potrebbe essere la risposta a molte situazioni complesse e, se realizzata in continuità, agevolerebbe la tenuta scolastica di molti ragazzi e sosterrrebbe il loro orientamento efficace per il futuro.

L’area prima infanzia ha visto un’equipe sempre più coesa e propositiva il cui operato, sempre attento ai bisogni dei bambini e delle famiglie, in stretta connessione con il territorio del Municipio Medio Ponente e della proposta culturale cittadina, ha trovato riscontro nella crescente fiducia delle famiglie, sia in termini di iscrizioni sia affermandosi sempre più come polo culturale e di costruzione di significati per la fascia di età 12-36 mesi. Preziosissima altresì proprio per il Nido d’Infanzia Girandolina, la collaborazione con il Comune di Genova ed i servizi educativi. A questo proposito riteniamo che forse sarebbero da ripensare, con la costituzione di tavoli dedicati, gli accordi in merito ai convenzionamenti, questi ultimi massimamente preziosi per famiglie e servizi, andrebbero però rivalutati in merito alla compartecipazione dell’Ente pubblico se il desiderio è davvero quello di sostenere nei territori servizi integrati e proposte di qualità. Purtroppo infatti la gestione economica e la sostenibilità di servizi per la prima infanzia è molto faticosa e costantemente a rischio, e noi ne abbiamo purtroppo triste esperienza passata. Questo soprattutto se non si vuole derogare alla qualità della proposta, che necessita rigorosamente di personale qualificato e in numero sufficiente a garantire benessere dei bambini e attività innovative e adeguatamente pensate e programmate.

Un cenno importante doveroso va alla nostra area diversabilità, anch’essa in crescita costante e veicolo di preziose collaborazioni, come ad esempio quella storica ed importante con la Fondazione C.I.F. Formazione di Genova e Chiavari e quella con associazioni di familiari estremamente radicate e propositive sul territorio cittadino come ad esempio l’associazione Sindrome X-Fragile Liguria che ha visto l’avviarsi di coprogettazioni dedicate alla residenzialità, con base presso la loro meravigliosa sede di Villa Lanza. L’equipe di quest’area è sempre più numerosa e multiprofessionale, il processo di strutturazione in sotto aree che si occupano di specifici aspetti (autonomie domestiche, autonomie sul territorio, espressione personale, minori o adulti ecc.) è in atto al fine di rispondere sempre più e sempre meglio ai bisogni delle famiglie e di formazione/supervisione degli operatori.

Nel 2022 è proseguita, implementata, la collaborazione con E.S.S.E.G. Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia in cui siamo presenti con una azione di sostegno educativo ai ragazzi della classe prima durante le attività laboratoriali di edilizia e termoidraulica.

Anche le attività dei centri aggregativi dell’area minori e giovani hanno continuato i loro percorsi, suddivisi in due nuclei principali: quello del “Centro Giovani Tracce e Minitracce”, facente capo al Comune di Mele, che proprio nel 2022 ha festeggiato i 10 anni di apertura, ormai punto di riferimento consolidato per i bambini e i ragazzi delle scuole del territorio melese e per le loro famiglie; i Centri aggregativi DEMA-Il Piano dei Ragazzi e V-ADO17, operanti uno nel Municipio VII a Pra’, in Villa De Mari, e l’altro nel Municipio VI a Sestri, nella sede dell’ex Biblioteca Bruschi, facenti parte delle attività inserite nel Patto di Sussidiarietà del Comune di Genova ACT - Azioni Cittadine Territoriali per l’infanzia e l’adolescenza (L. 285/97).

Per quanto riguarda il servizio PASSE PAR TOUT dedicato al supporto allo studio e al potenziamento degli apprendimenti, a partire da settembre 2022, è stata implementata l'equipe e l'offerta alle famiglie in termini di modalità di frequenza: tutoraggio individuale o in piccolo gruppo. Questo ha portato ad un lieve aumento degli iscritti al servizio.

L'area anziani si è ulteriormente consolidata e l'equipe di lavoro ha affinato le proprie competenze, confermandosi ancora essenziale punto di riferimento sui territori del DSS 13 extra- Genova, su Palmaro e anche nella nuova sede di Sestri Ponente in coda d'anno, per le famiglie di persone con declino cognitivo, in costante collaborazione e dialogo con i CDCD di ASL e la Consulta del Volontariato di Recco. Si sono inoltre svolti sui diversi territori preziosi incontri di divulgazione con la partecipazione di svariate figure professionali istituzionali al fine di promuovere una cultura di attenzione e consapevolezza in un ambito tanto delicato e complesso.

Quest'area ha inoltre implementato le sue azioni con l'avvio dell'attività di custodi sociali a partire dall'estate 2022 grazie alla partecipazione alla coprogettazione per la realizzazione del progetto regionale "Interventi di Comunità per l'Invecchiamento Attivo, la prevenzione e il sostegno alle fragilità degli anziani" andando così a rafforzare i nostri interventi in favore di persone fragili nel territorio del ponente genovese in dialogo costante con i Servizi sociali territoriali e numerosi altri enti del Terzo Settore coinvolti nelle medesime preziose azioni per il territorio.

In questo anno così pulsante e vivace abbiamo anche coprogettato, come partner di una cordata di Distretto 8, " P.E.S.T.O Particelle Educative Sul Territorio" all'interno dell'avviso pubblico ministeriale "per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone minorenni" del Dipartimento per le Politiche della Famiglia con capofila il Comune di Cogoleto e altri partner i Comuni di Arenzano, Masone, Campo Ligure, Mele, Rossiglione, Tiglieto, gli Istituti Comprensivi di Cogoleto, Arenzano, Voltri1, Valle Stura e come ETS cooperative con storica comprovata esperienza nell'ambito minori come Coopse, Progetto Città, Cisef. La graduatoria uscita a settembre ha premiato il nostro progetto posizionandolo tra i primi con immensa nostra soddisfazione. Le azioni si andranno però a svolgere dal 2023 per le tempistiche burocratiche. Ne siamo impazienti anche per il desiderio di portare nel Comune di Mele, dove da moltissimi anni lavoriamo con passione ed impegno, nuove possibilità e risorse per i giovani.

In analogia alla situazione precedente, nel 2022 abbiamo partecipato alla coprogettazione come partner al bando "Piazz@ Digitale" nell'ambito di REACT EU - PON "Città metropolitane" 2014-2020 – asse 6 ripresa verde, digitale e resiliente – azione 6.2.1. scheda progetto ge6.2.1.a "ZIP – Zena Innovative People" costituendoci in Rete Soggetto con altri partner non afferenti al Terzo Settore ma con grandi competenze in ambito digitale ed e-sportivo quali Esportech s.r.l. e Comitato Italiano Esports s.s.d. e s.r.l. Una nuova sfida per noi, molto affine a quella già intrapresa con il progetto GAP MEDIA EDUCATION ancora in corso in collaborazione con ASL 3 e Fondazione CEIS, di prevenzione del gioco d'azzardo patologico. L'obiettivo è quello di favorire una consapevolezza delle competenze digitali nei giovani, rispetto all'uso delle tecnologie e anche alle opportunità lavorative e sportive professionali inerenti, con un'attenzione speciale a giovani in situazione di rischio per i quali verranno messe in campo azioni di sostegno individualizzate. Anche in questo caso il progetto è stato premiato, ma vedrà l'avvio delle sue azioni dal 2023.

Di maggio 2022 è inoltre la stesura del Patto di Collaborazione per la nuova sede di via Vado 17, con Comune di Genova e Municipio VI Medio ponente che condurremo insieme a Centro Universitario del Ponente CUP A.P.S. e Pro Loco di Sestri Ponente a.p.s., volta a rivitalizzare

gli spazi dell'ex Biblioteca Bruschi con iniziative per la popolazione promosse dal Municipio VI, dai tre enti e da associazioni e realtà territoriali attraverso l'intermediazione del Municipio stesso. Siamo molto orgogliosi di questa nuova opportunità che ha senz'altro consentito il moltiplicare le offerte al territorio, garantendo un presidio prezioso e molto caro agli abitanti di Sestri Ponente.

Resta fondamentale la collaborazione con la nostra storica compagna di viaggio, l'associazione sportiva dilettantistica "La Giostra della Fantasia" con la quale permangono rapporti di fiducia e di lavoro su aree specifiche storiche e si sono attivate nuove progettazioni per il futuro.

Pur consapevole di non poter concentrare esaustivamente un anno di lavoro, di impegno, di passione, di fatiche e di grandi soddisfazioni in poche parole, in generale ritengo che il 2022 sia stato un anno di rilancio e di svolta. Un anno entusiasmante per molti aspetti. Che ci ha visti su molti fronti crescere e su altri gettare semi per il futuro, in un movimento costante e appassionato che contagia irrimediabilmente chi entra a far parte di questo mondo. Allo stesso tempo siamo consapevoli che ci sia ancora molto lavoro da svolgere, abbiamo ambiti che necessitano di rafforzamento per non rischiare di trascurare parti altrettanto importanti come aspetti organizzativi, amministrativi, strutturali e di gestione generale.

Desideriamo continuare a curare la comunicazione attraverso social e sito web ritenendo parte integrante e doverosa del nostro lavoro "restituirne" i contenuti e rendere conto del nostro operato al territorio, alle persone che ne sono parte, sia quando le risorse che percepiamo sono pubbliche sia quando sono private. Indipendentemente dalla tipologia dei committenti, infatti, riteniamo che le azioni psico-sociali, educative, formative ecc. di un'impresa sociale senza scopo di lucro, siano sempre un fatto di rilevanza pubblica, perché riguardano questioni di massimo interesse collettivo. Devono contribuire a rigenerare la riflessione pedagogica, innovare le prassi, promuovere cultura, facendosi "officina" dalle pareti trasparenti, luogo del fare certamente, dove gli operatori interpretino il loro prezioso ruolo sul campo, tuttavia, preservando anche il loro essere artigiani del pensiero, di un pensiero che si interroga continuamente ed è in continua evoluzione.

La mia riflessione conclusiva quindi recupera il termine che ho usato inizialmente, e lo tramuta in augurio per tutti noi e per il futuro: che la nostra "capacità di dare risposte" possa continuare a crescere e moltiplicarsi, internamente ed esternamente all'organizzazione, senza mai perdere l'essenziale dimensione dialogica con le persone, con i territori, con gli enti e le istituzioni e con la costante consapevolezza dell'incarico cruciale che siamo chiamati a rivestire ogni giorno, allorché ci facciamo portatori di rispetto, di autenticità, di gioia, di possibilità, di cultura, di speranza per la società intera e per noi stessi che ne siamo parte integrante.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale 2022 è stato prodotto principalmente grazie al lavoro degli amministratori, del personale di segreteria e con la collaborazione dei consulenti in staff all'organo di governo dell'impresa.

La visibilità del documento sarà assicurata attraverso la pubblicazione del Bilancio sul sito dell'organizzazione e attraverso interventi informativi sui social per favorirne la consultazione.

Il "Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 117/2017" è stato redatto rispettando le linee guida approvate dal decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019): Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio». La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance», «la prima... intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati... la seconda si riferisce al rispetto delle norme... sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta» Da tale definizione di bilancio sociale derivano alcune implicazioni:

1. la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
2. la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti. In questo modo il bilancio sociale si propone di: fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'ente; aprire un processo interattivo di comunicazione sociale; favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione; fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders; dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti; 4 fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti; rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione; esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire; fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera; rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA GIOSTRA DELLA FANTASIA PSC ARL
Codice fiscale	01356430999
Partita IVA	01356430999
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MURTOLA, 22/28R - 16157 - GENOVA (GE) - GENOVA (GE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A143235
Telefono	010-6973171
Fax	010-6973171
Sito Web	www.lagiostradellafantasia.it
Email	amministrazione@lagiostradellafantasia.it
Pec	giosrtadellafantasia@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa ha un forte radicamento sul territorio del Municipio VII Ponente, del Municipio VI Medio Ponente, dei comuni di Mele (Ge) e Recco (Ge). Negli anni ha sviluppato attività nella provincia di Genova e collaborato, nell'ambito di progettazioni sociali, con enti ed organizzazioni operanti a livello nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

E' scopo principale della Cooperativa la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi e socio-sanitari.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa gestisce servizi educativi, assistenziali e socio sanitari per bambini e ragazzi, anziani e soggetti fragili. Realizza attività di sostegno educativo e scolastico domiciliari e territoriali. Promuove iniziative ludiche, ricreative e culturali. Svolge attività di informazione e consulenza in ambito psico-pedagogico e legale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Patto di sussidiarietà del Comune di Genova ACT- Azioni Cittadine Territoriali per l'infanzia e l'adolescenza (L. 285/97)	2019
ATS con Distretto Sociosanitario 13 Extra Genova	2019
Rete soggetto "Piazza Digitale" con Esportech Srl, SSD Comitato Italiano Esports Srl	2022
Patto di comunità con IC Voltri 1, IC Voltr 2, IC Voltri Pra, Comunità di S. Egidio e Municipio VII Ponente	2022
ATS regionale ICAIA	2022

Contesto di riferimento

Il contesto in cui opera in prevalenza la Cooperativa è quello delle aree periferiche cittadine e dei comuni di cintura. In particolare i territori di riferimento sono: ponente genovese (Municipio VI Medio ponente: Sestri Ponente; Municipio VII ponente: Pra, Voltri), Comune di Mele, Comune di Recco.

Intervenire in questi ambienti ha favorito lo sviluppo di azioni caratterizzate da flessibilità e modularità e, soprattutto, ha consentito un costante ascolto delle necessità emergenti e la conseguente possibilità di pensare e attuare iniziative ad hoc.

Tutto ciò si configura come stimolo ad agire nella logica dello sviluppo di comunità, coniugando cioè gli interventi che favoriscono lo sviluppo dei singoli con azioni di animazione sociale e di rigenerazione partecipata degli spazi urbani.

Storia dell'organizzazione

Fondata nel 2003 da un gruppo di soci dell'omonima associazione che dal 1998 realizza attività animative e ludico-motorie nel ponente genovese. La base sociale della Cooperativa è costituita da professionisti con formazione in pedagogia, scienze motorie, lettere e conservazione dei beni culturali. Il primo servizio gestito dal personale della Cooperativa è stato il Micronido Paese Magico, inaugurato nel 2004. Dapprima servizio integrativo per la prima infanzia, nel 2012 è stato trasformato in micronido per rispondere alle necessità delle famiglie di maggior copertura oraria.

L'impegno in attività per la prima infanzia, la sperimentazione di proposte multilinguistiche, espressive e tecnologiche, cresce negli anni insieme con la professionalità e l'esperienza degli operatori; parallelamente si amplia il numero di servizi per i bambini in età prescolare realizzati in convenzione con i Comuni di Genova e Mele. Nel 2010 viene inaugurato a Sestri Ponente il centro bambini e bambine Girandolina, oggi trasformato in Nido d'Infanzia, e nel 2011 Fiorellino servizio di educazione domiciliare nel Comune di Mele. Dal 2013 la Cooperativa assume altresì la gestione della scuola dell'infanzia paritaria Don Maino di Mele realizzando, all'interno del medesimo edificio, un polo di proposte innovative per l'infanzia che favoriscono la crescita di una vera comunità educante. Anche Girandolina funziona come polo laboratoriale per attività artistico-espressive e dal 2016, in occasione della giornata mondiale dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, ospita eventi dedicati ai bambini e alle loro famiglie dedicati all'importanza della libera espressione, dell'esplorazione e della scoperta, così da favorire, anche nei bambini più piccoli, un pensiero critico e progettuale. Prendono parte agli

evento artisti che realizzano le loro opere con la partecipazione dei bambini e spesso si organizzano incontri a cui partecipano rappresentanti del mondo dell'arte e delle istituzioni pubbliche.

La pandemia da Covid 19 e le conseguenti criticità, hanno messo la Cooperativa di fronte alla dolorosa ma improrogabile decisione di chiudere i servizi micronido Paese Magico, educatrice domiciliare Fiorellino e scuola infanzia Don Maino.

Servizi ed attività per gli adolescenti costituiscono un altro settore di impegno per la Cooperativa. Nel Comune di Mele dal 2001 si è realizzata l'attività Pomeriggi Insieme condotta dal personale dell'Associazione la Giostra della Fantasia che a partire dal 2005 passa in gestione alla Cooperativa. L'attività si struttura come centro aggregativo, Centro Giovani "Tracce", per ragazzi frequentanti la scuola secondaria di primo grado e "Mini Tracce" per bambini della scuola primaria, in collaborazione con l'ICVoltri 1, l'ATS Ponente e il Comune di Mele. Nei primi anni di funzionamento tra le attività condotte vi era anche il supporto al Consiglio Comunale dei ragazzi e l'affiancamento nello svolgimento dei compiti per i bambini della scuola primaria. Dal 2015, su volontà dell'amministrazione comunale, la Cooperativa cura l'ideazione e la realizzazione dell'iniziativa "Il 25 Aprile delle Scuole" che coinvolge tutti gli Istituti di ogni ordine e grado presenti sul territorio melese, dall'infanzia alla secondaria, in percorsi espressivi e di riflessione su temi e valori correlati alla resistenza, alla liberazione e alla democrazia che si concludono in un grande evento collettivo che coinvolge l'intera comunità nelle celebrazioni della festa.

Nel 2008 prende avvio la realizzazione, sul territorio di Pra, del progetto Caleidoscopio1, offerta educativa a misura di bisogno, seguito da Caleidoscopio2 e 3 negli anni successivi. Le attività sono parzialmente finanziate dalla Regione Liguria con i fondi del Piano Sociosanitario Integrato Regionale. Il progetto Caleidoscopio ha consentito il consolidarsi di un presidio educativo per ragazzi segnalati dai servizi sociali, aperto nelle attività anche a partecipanti esterni.

Nel 2013 la Cooperativa come capofila di una rete di oltre 20 soggetti si aggiudica sul fondo regionale FSE il finanziamento per la realizzazione del progetto "Tag. Trova le ali giuste", destinato a ragazzi NEET dai 16 ai 18 anni che non abbiano assolto l'obbligo scolastico o formativo e a rischio di esclusione sociale. Il progetto, caratterizzato da una ampia e articolata rete di partner (scuole secondarie di I e II grado, istituti professionali, enti di formazione, Municipi, ATS, associazioni sportive e culturali e altri soggetti del Terzo Settore) si è contraddistinto per l'originalità delle modalità di ingaggio dei giovani nei loro luoghi di socializzazione.

La Cooperativa dal 2018 gestisce anche il Centro di Aggregazione DEMA - Il piano dei ragazzi, un centro aperto per adolescenti e giovani situato a Palmaro nei locali di Villa De Mari, dove alla possibilità di studiare e avere uno spazio ricreativo si affianca la progettazione condivisa di attività incentrate sugli interessi manifestati dai partecipanti. Attualmente il Centro rientra nelle iniziative finanziate dalla rete ACT - Azioni Cittadine Territoriali per l'Infanzia e l'Adolescenza (di cui la Cooperativa è parte), nell'ambito del Patto di Sussidiarietà del Comune di Genova. All'interno del DEMA, tra le attività proposte si realizzano il laboratorio di videomaking V-2 a cadenza settimanale e GREEN-GO, appuntamento mensile dedicato alla pulizia del parco di Villa de Mari, come iniziativa di cittadinanza attiva.

In parallelo, prosegue la stretta collaborazione con l'omonima Associazione, in particolare nel periodo estivo, dove personale della Cooperativa è chiamato a svolgere le funzioni di coordinamento dei diversi centri estivi, inizialmente a Mele e a Pra', nel quartiere di Palmaro, e dal 2009 anche a Sestri Ponente, garantendo professionalità sia dal punto organizzativo che educativo e contribuendo in maniera determinante alla strutturazione di un servizio che per numeri e qualità porterà l'esperienza ad essere una delle più riconosciute nell'intero panorama cittadino genovese. In particolare, proprio in virtù della capacità di accoglienza e di attenzione educativa, negli anni aumenta il numero di bambini e di ragazzi con disabilità, per i quali alcuni operatori della Cooperativa svolgono funzione di sostegno, nell'ottica di favorire la massima integrazione nel gruppo dei pari, nel rispetto dei tempi e delle problematiche personali.

Il crescente radicamento sul territorio e la maggiore considerazione goduta presso gli ATS e gli Istituti Comprensivi del Ponente e del Medio Ponente fanno sì che si realizzino diversi interventi di educativa scolastica per bambini con disturbi specifici di apprendimento, ritardi cognitivi e problematiche comportamentali in diverse scuole primarie e secondarie.

Altra forma di collaborazione con le scuole, in questo caso secondarie di secondo grado, è la disponibilità ad attivare percorsi di PCTO -Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento- (ex Alternanza scuola-lavoro). Il principio è quello di offrire un'esperienza concreta e coinvolgente che possa rappresentare per i ragazzi un importante momento formativo ed esperienziale. Gli studenti che vi prendono parte hanno la possibilità di essere integrati su differenti servizi (Centri estivi, Passepartout, Centri aggregativi), partecipando attivamente a tutte le fasi formative e lavorative coordinati e seguiti da un tutor.

L'esperienza maturata negli anni nel dominio del supporto scolastico è alla base della motivazione ad approfondire le tematiche legate al metodo di studio, agli strumenti compensativi e alle possibilità esistenti per supportare in maniera efficace gli apprendimenti, anche in presenza di disturbi specifici. Si avvia la collaborazione con il Centro Leonardo -Centro di riabilitazione specializzato in didattica e tecnologie per l'inclusione - e la sperimentazione di nuove metodiche per l'insegnamento/apprendimento che favoriscano il successo formativo in età scolare. Grazie ad un finanziamento della Fondazione Carige nel 2013 si realizza il progetto Passepartout che propone percorsi di screening gratuiti sui disturbi dell'apprendimento per oltre 1000 bambini e ragazzi di sei Istituti Comprensivi del territorio e consente l'acquisto di software e strumentazioni tecnologiche per l'intervento in presenza di disturbi dell'apprendimento o bisogni educativi speciali. Al termine del finanziamento, Passepartout continua come servizio privato che si rivolge direttamente ai bambini e ragazzi e alle loro famiglie come supporto educativo nell'ambito degli apprendimenti e del supporto al metodo di studio. Gli operatori che compongono l'equipe hanno formazione educativa e/o psicologica e, come tutor, entrano a far parte della rete di riferimento che afferisce al bambino/ragazzo (famiglia, scuola, terapeuti, ecc)

La pratica educativa accogliente, inclusiva e dialogica è risultata particolarmente idonea all'intervento educativo nell'area della diversabilità e al lavoro di valorizzazione delle competenze dei singoli e di personalizzazione dei percorsi riabilitativi.

Grazie alla collaborazione con Fondazione CIF Formazione il personale della Cooperativa viene impiegato con incarichi di docenza, per progettare e realizzare interventi educativo-formativi e di orientamento al lavoro per persone con disabilità.

Dal 2016 parte anche il primo progetto di Vita Indipendente seguito dalla Cooperativa, ambito che negli anni a seguire diventerà centrale, arrivando ad attivare nel 2022 circa 20 percorsi con persone maggiorenni e circa 5 con minorenni. Si tratta di progettazioni per bambini o ragazzi con disabilità in percorsi di educativa individuale finalizzati allo sviluppo delle autonomie.

Nel corso degli anni le progettazioni individuali vedono una evoluzione e sempre più si lavora in modo da creare percorsi in cui i ragazzi e le ragazze coinvolti possano vivere la dimensione del gruppo in modo da consolidare e sviluppare le proprie competenze relazionali e sociali. Negli ultimi anni, anche a seguito dell'esperienza dell'isolamento forzato portato causato dalla pandemia, sono state proposte numerose progettazioni gruppali finalizzate all'acquisizione di autonomie specifiche (domestiche, territoriali, logistiche, ecc) e allo sviluppo personale anche attraverso i canali espressivo (arte, musica, teatro) e sportivo motorio.

Nel 2017 la Cooperativa prende parte alla realizzazione del progetto Aretè - Possibilità in Gioco finanziato sul fondo regionale FSE – Abilità al plurale, che propone laboratori sportivi e creativi per giovani con disabilità e mira ad offrire una proposta di qualità rispetto al tempo libero inteso come

momento fondamentale per il benessere e l'attivazione di risorse personali che possono trasformarsi in ricadute positive per la collettività tramite iniziative di cittadinanza attiva e organizzazione di eventi.

Dal 2015 la Cooperativa ha partecipato, nel ponente genovese, alle prime iniziative nell'ambito del programma Interventi di comunità per l'invecchiamento attivo, la prevenzione e il sostegno alle fragilità degli anziani. La Cooperativa in questo ambito realizza il progetto Seconda Stella che propone interventi socio riabilitativi destinati a persone con demenza/declino cognitivo. I primi passi di questo progetto sono stati mossi nel territorio del Municipio VII Ponente a Palmaro. Dal 2019 l'organizzazione partecipa al patto di sussidiarietà del Distretto sosiosanitario13 extra Genova per la gestione di attività di questo tipo di attività anche nel Comune di Recco, in collaborazione con la Consulta del volontariato, proponendo interventi di socializzazione, stimolazione cognitiva e motoria, attività artistico-espressive e supporto ai caregiver. Proprio dal 2022 la Cooperativa propone queste attività anche sul territorio del Municipio VI Medio Ponente a Sestri P. presso la sede di Via Vado 17.

Dal 2016 la Cooperativa propone percorsi di formazione per docenti sul metodo didattico IFIE - Didattica INCLUSIVA INTEGRATA FUNZIONALE ESTETICA. I percorsi partendo dalla dialettica tra didattica inclusiva e didattica speciale consentono ai partecipanti di ripensare le attività di insegnamento adattandole ai singoli alunni all'interno di specifici contesti di apprendimento.

Nel 2019 viene avviato GAP 3 – Media education, progetto di prevenzione all'interno dell'operazione GAME OVER di ASL 3, nell'ambito del piano regionale contro il gioco d'azzardo patologico finanziato tramite ALISA dal Ministero della Salute. Il progetto si rivolge alle scuole secondarie di primo grado del territorio del Distretto sosiosanitario 8 e vede la collaborazione con CEIS Genova nella conduzione di un percorso di formazione per gli insegnanti finalizzato alla realizzazione di prodotti mediali di prevenzione ad opera degli studenti, resi protagonisti attivi e non solo destinatari dell'azione.

L'attenzione al territorio e alla comunità sociale è alla base delle attività di rigenerazione sociale ed urbana sviluppate nell'ultimo quinquennio nei complessi abitativi ERP del ponente genovese. Nel 2017 prende avvio il progetto LavatArt, finanziato dal FSE sul bando "Abilità al Plurale" - Regione Liguria. Beneficiari diretti del progetto sono giovani a rischio di esclusione sociale coinvolti in un percorso laboratoriale a scelta (teatro, street art e giardinaggio artistico) che ha come scopo l'attivazione di processi di empowerment personale e professionale e di riqualificazione urbana del quartiere San Pietro di Pra'. Nello specifico La Giostra della Fantasia ha condotto il laboratorio di giardinaggio artistico che, oltre al recupero di aiuole e alla creazione di arredi in legno, ha realizzato un mosaico secondo la tipica tecnica ligure del "risseau" grazie alla conduzione di artigiano specializzato, coniugando aspetti di modernità e tradizione.

L'attività di riqualificazione ambientale avviata con il progetto LavatArt è proseguita e si è concretizzata nel corso del 2022 con il progetto "Artetra, l'arte che rigenera gli spazi e le persone" cofinanziato dall'Unione Europea (Programma Operativo Asse 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà – Abilità al plurale 2 – Regione Liguria 2014-2020) che si è concentrato, ancora una volta, sul territorio del quartiere San Pietro di Pra.

Si è rivolto a ragazze e ragazzi dai 16 ai 25 anni che non frequentavano la scuola o corsi di formazione professionale oppure; difficoltà o discontinuità; in situazioni di disagio personale o familiare.

Ha previsto la partecipazione a uno dei seguenti percorsi

- Poeti contro Cantautori – laboratorio di teatro musica condotto dal Teatro della Tosse
- Discovering & Making – laboratorio di arte pubblica condotto dall'Ass.ne Linkinart
- Trame, Tradizione Arte Meraviglia – laboratorio di giardinaggio artistico condotto dalla Soc. coop. Soc. La Giostra della Fantasia

In tutti i laboratori i ragazzi hanno beneficiato di un costante supporto educativo personalizzato a cui si è aggiunto un percorso di orientamento condotto dalla Coop. Agorà.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sono presenti 2 soci non lavoratori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Ilaria Danti	No	f	47	21/07/2021	nessuna	No	Presidente
Michele Calloni	No	m	40	21/07/2021	nessuna	No	Vicepresidente
Chiara Calcagno	No	f	42	21/07/2021	nessuna	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione, secondo lo Statuto della Cooperativa, può essere composto da tre a sette consiglieri scelti tra i soci cooperatori e sovventori. L'organo amministrativo resta in carica per tre esercizi e nomina al proprio interno Presidente e Vicepresidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 sono stati realizzati 7 CdA con 100% presenze totali.

Mappatura dei principali stakeholder

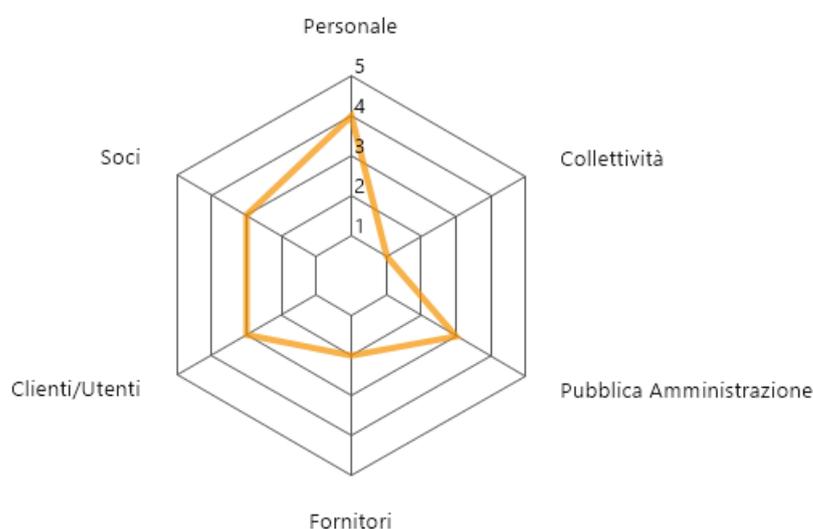
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale impegnato direttamente nella realizzazione degli interventi partecipa alla programmazione e valutazione degli stessi all'interno dei gruppi di lavoro per area. Il dialogo e il confronto tra i diversi settori di lavoro sono assicurati dalla funzione di coordinamento trasversale che favorisce l'interscambio delle esperienze professionali.	4 - Co-produzione
Soci	I soci sono chiamati alla co-progettazione del piano annuale di attività/progetti della Cooperativa nell'ambito delle assemblee. L'aggiornamento sullo sviluppo del programma degli interventi/progetti è assicurato attraverso un mailing periodico.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Da sempre il personale della cooperativa è impegnato a favorire l'ascolto attivo e il dialogo con i beneficiari diretti/indiretti delle attività in campo. Sono organizzati periodicamente incontri di gruppo e colloqui individuali con i familiari dei bambini e degli anziani che fruiscono dei servizi educativi e socio-riabilitativi. Il coinvolgimento dei giovani è invece diretto e prevede l'impiego della metodica della progettazione dialogica delle attività all'interno dei servizi a loro destinati.	3 - Co-progettazione
Fornitori	La Cooperativa conta su un pool di consulenti in ambito amministrativo-gestionale e di ricerca e sviluppo. La gestione della componente economico finanziaria prevede un costante confronto con il commercialista e con il consulente del lavoro per la gestione del personale. Da alcuni anni è stabile il rapporto con una società di consulenza con cui vengono esaminate ed utilizzate, mediante la partecipazione ad avvisi pubblici, le opportunità offerte dalla programmazione europea, statale e delle Fondazioni per la sperimentazione di servizi ed interventi in ambito socioeducativo e culturale.	2 - Consultazione

Pubblica Amministrazione	I servizi e gli interventi della Cooperativa sono oggetto di costante confronto e co-progettazione con il personale dei servizi socioeducativi e sociosanitari pubblici. La co-progettazione riguarda sempre l'intervento sui singoli ovvero ogni volta che si attua un intervento educativo o riabilitativo, il personale della Cooperativa prende parte alla progettazione del Piano Educativo/Riabilitativo individualizzato. Attività di co-progettazione di servizi e interventi sono poi attuate nell'ambito di Reti/Associazioni d'impresa, costituite per rispondere a specifici fabbisogni, e si realizzano mediante la partecipazione a tavoli/commissioni di lavoro. Anche in occasione della partecipazione a bandi pubblici la Cooperativa ha preso parte a gruppi di progettazione con personale dei servizi pubblici e del Terzo Settore.	3 - Co-progettazione
Collettività	La Cooperativa ha negli anni attuato interventi comunicativi destinati alla comunità professionale e territoriale attraverso le pagine del proprio sito web e mediante l'impiego dei principali social.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Aps. La Giostra della Fantasia asd	Associazione	Accordo	Gestione partecipata di Servizi educativi e di animazione sociale
Fondazione CIF Formazione	Fondazione	Accordo	
Comune Genova	Ente pubblico	Convenzione	Gestione del Servizio educativo "Girandolina"
Comune Mele	Ente pubblico	Convenzione	Gestione Centro Giovani
DSS 13 extragenova	Altro	Altro	Patto sussidiarietà per attività in favore di persone con declino cognitivo
ESSEG Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia	Ente formazione	Accordo	Incarichi di tutoraggi educativi
Comune di Genova-Municipio VI Medio ponente	Ente pubblico	Patto di collaborazione	Cogestione spazi pubblici con attività di interesse sociale rivolte a diverse utenze
Patto di comunità con IC Voltri 1, IC Voltr 2, IC Voltri Pra, Comunità di S. Egidio e Municipio VII Ponente	2022	Patto di comunità	Interventi educativi scolastici
Rete soggetto "Piazza Digitale" con Esportech Srl, SSD Comitato Italiano Esports Srl	2022	Rete soggetto	Interventi educativi
ATS regionale ICAIA	2022	Altro	Interventi di comunità per l'invecchiamento attivo, la prevenzione e il sostegno alla fragilità degli anziani

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
25	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
17	di cui femmine
9	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	8
Dirigenti	0	0
Quadri	6	0
Impiegati	11	6
Operai fissi	0	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	25	22
< 6 anni	15	13
6-10 anni	5	6
11-20 anni	5	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
25	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
15	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
2	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
4	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Antincendio rischio basso	5	4	no	Costo del personale partecipante
84	Primo soccorso	7	12	no	Costo del personale partecipante
10	Antincendio rischio basso (rinnovo)	5	2	no	Costo del personale partecipante
8	Primo soccorso (rinnovo)	2	4	no	Costo del personale partecipante
80	Formazione base e specifica rischio alto	5	16	sì	Costo del personale partecipante

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	7	10
6	di cui maschi	3	3
11	di cui femmine	4	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	0	8
2	di cui maschi	0	2
6	di cui femmine	0	6

N.	Stagionali /occasionali
17	Totale lav. stagionali/occasionali
7	di cui maschi
10	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative Sociali

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

4. ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: PASSPARTOUT

Tipologia attività interne al servizio: E' un servizio di tutoraggio a supporto al metodo di studio per bambini e ragazzi con disturbi dell'apprendimento, difficoltà nell'organizzazione dello studio autonomo, disorientati e carenti di motivazione nei confronti della scuola. Le attività si svolgono tutto l'anno e sono caratterizzate da una forte personalizzazione dei percorsi di apprendimento/miglioramento del metodo di studio e dalla reticolarità dell'intervento che viene svolto in integrazione con le famiglie, la scuola e eventuali terapeuti di riferimento. Le attività di realizzano nelle sedi della Cooperativa di Sestri Ponente e Palmaro o, su richiesta, a domicilio.

Nome del Servizio: GIRANDOLINA

Tipologia attività interne al servizio: Il Nido d'Infanzia per bambine e bambini tra 12 e i 36 mesi, con sede a Sestri Ponente, è un servizio convenzionato con il Comune di Genova e accreditato da Regione Liguria. È aperto da lunedì a venerdì con orario 8-16 con possibilità di anticipo e posticipo su richiesta. Il pranzo è veicolato. Le attività educative afferiscono a ambiti specifici: artistico-espressivo, psicomotorio, musicale, psicomotorio e sono condotte da educatori specificamente formati. Ogni anno viene elaborata una proposta educativa che tiene innanzi tutto conto delle caratteristiche e delle specificità del gruppo bambini, e che ha come obiettivo fondamentale l'accompagnamento dei bambini nella loro crescita armonica e integrata.

Oltre agli ampi spazi interni, Girandolina ha due grandi aree esterne attrezzate con giochi specificatamente pensati per i più piccoli e in cui è allestito un "orto giardino" con vasche di terra agilmente fruibili dai bambini.

Nome del Servizio: DEMA

Tipologia attività interne al servizio: DEMA il piano dei ragazzi è un centro di aggregazione giovanile con sede nei locali di Villa De Mari a Palmaro. E' uno spazio aperto, ad accesso libero, attrezzato per i ragazzi con aule studio, spazi dedicati al gioco, dispositivi tecnologici, ping pong, calcetto, materiale creativo, libri ecc.

DEMA è un "laboratorio di sogni" dove ciascuno può portare idee, scoprire talenti o approfondire competenze, trovare spazi di espressione contando sulla presenza di educatori desiderosi di lavorare con e per i ragazzi. Un esempio per tutti di cosa è un "laboratorio di sogni" è il progetto proposto da un gruppo di frequentatori del DEMA, appassionati di parkour, che hanno proposto la progettazione di una zona attrezzata per la pratica di questa disciplina nel parco della villa.

Dal 2019 il DEMA rientra nell'offerta della Rete ACT – Azioni Territoriali per l'infanzia e l'adolescenza.

Nome del Servizio: SECONDA STELLA

Tipologia attività interne al servizio: Seconda Stella è uno spazio dove persone con declino cognitivo lieve o moderato (malattia di Alzheimer, demenze) e i loro caregiver e familiari possono incontrare operatori opportunamente formati e vivere momenti piacevoli e stimolanti prendendo parte ad attività pensate a partire dalle storie di vita, dalle attitudini e dagli interessi dei partecipanti. E' un progetto che fa leva sulle competenze residue delle persone, sulla riattivazione del desiderio e della curiosità adottando anche dispositivi tecnologici innovativi. Si propongono attività di stimolazione cognitiva, psicomotorie e artistico-espressive.

“Seconda Stella” Genova, con sede a Palmaro, fa parte dei progetti per “l’Invecchiamento attivo la prevenzione e il sostegno della fragilità degli anziani”, è patrocinato dal Municipio Ponente e si realizza in collaborazione con ATS 34, ASL3 genovese e numerose associazioni del territorio; “Seconda Stella Levante” a Recco è parte della più ampia iniziativa Dementia Friendly Community voluta da Regione Liguria e Ali.Sa e si realizza attraverso una Associazione Temporanea di Scopo capofilata da Giostra della Fantasia, di cui fanno parte Cif Provinciale Genova e Consulta del Volontariato di Recco.

Dal 2022 Seconda Stella ha una sede anche a Sestri Ponente.

L’equipe che progetta e conduce le attività è a carattere multidisciplinare ed è formata da: psicologi, educatori, fisioterapisti, psicomotricisti.

Nella realizzazione delle attività ci si avvale spesso di professionisti esterni che vengono coinvolti al fine di ampliare e diversificare sempre più le proposte. Per lo stesso scopo si programmano, soprattutto nel periodo estivo, uscite e esperienze legate ai territori di riferimento e alle loro proposte ricreative e culturali.

Nome del Servizio: CUSTODI SOCIALI

Tipologia attività interne al servizio: Quello dei custodi sociali è un servizio promosso da Regione Liguria nell’ambito del progetto “Interventi di Comunità per Anziani”. È organizzato e gestito dal Distretto Sociosanitario e da una ATS territoriale di cui la Cooperativa è parte. I custodi sociali si recano a domicilio dalle persone coinvolte nel progetto e offrono loro supporto per accompagnamenti all’esterno e piccole uscite, per la spesa, per visite di compagnia, per piccole incombenze presso uffici, poste, ecc. In questo modo i custodi compiono anche un servizio di monitoraggio rispetto a eventuali situazioni critiche o a rischio.

La Cooperativa svolge questo servizio nel territorio del Municipio VII Ponente.

Nome del Servizio: TRACCE e MINI TRACCE

Tipologia attività interne al servizio: Tracce è un Centro Giovani per ragazze e ragazzi delle scuole secondarie di primo grado nato dalla collaborazione con il Comune di Mele da sempre impegnato a rispondere ai fabbisogni della popolazione giovanile.

E’ uno spazio con postazioni pc, dispositivi tecnologici, giochi, biblioteca e aule studio. I frequentatori partecipano ad attività di studio e svago, contribuiscono direttamente alla progettazione e realizzazione di eventi creativi e di animazione sociale che interessano il territorio e la comunità.

MiniTracce è una proposta per i bambini della scuola primaria. Propone attività pomeridiane dopo la scuola: merenda, spazio compiti, attività ludiche e motorio-sportive, laboratori creativi.

Nome del Servizio: V-Ado 17

Tipologia attività interne al servizio: V-Ado 17, inaugurato nel mese di maggio 2022, è un Centro Giovani. Gli spazi sono arredati e attrezzati per accogliere al meglio i ragazzi che in sede trovano pc da gaming, lim, consolle, ping pong, giochi da tavola, materiali creativi, ecc.

Sono previsti momenti per lo studio e i compiti insieme agli educatori sia in piccoli gruppi che individualmente.

Nella programmazione sono previsti “incontri-evento” dedicati a attività specifiche (es tornei di ping pong o videogiochi, street art, ecc) per cui spesso vengono invitati esperti e professionisti esterni.

Nome del Servizio: Educativa individuale

Tipologia attività interne al servizio: E' un servizio di accompagnamento educativo per giovani con difficoltà di apprendimento, adattamento sociale o con disabilità. Propone attività sia in ambito scolastico sia extrascolastico. I piani educativi di intervento sono fortemente personalizzati per favorire lo sviluppo di competenze a partire dalla valutazione del potenziale dei singoli.

I progetti educativi individualizzati (PEI) per i giovani con disabilità si realizzano anche mediante l'utilizzo delle risorse del Fondo Regionale per la non autosufficienza, in particolare Progetti di Vita Indipendente e Contributi per le gravissime disabilità. I progetti di vita indipendenti sono finalizzati all'acquisizione e al rafforzamento di autonomie personali, sociali e relazionali.

In questo ambito, la cooperativa si occupa della valorizzazione di un terreno alle spalle di Prà come orto-giardino in cui i ragazzi e le ragazze partecipano alla coltivazione, raccolta e distribuzione dei prodotti della terra. Lo spazio è a disposizione delle scuole di zona per attività di "aula natura" e ospita attività di socializzazione e fisico-motorie per persone di tutte le età e con diversabilità.

Nome del Servizio: Fondazione CIF Formazione

Tipologia attività interne al servizio: incarichi di docenza su corsi di formazione professionale polisettoriali per giovani e giovani adulti con certificazione L. 104. Il servizio si articola sulle due principali direttive dell'attività socio lavorativa (orientata allo sviluppo di autonomie personali e sociali e pratiche) e di quella modulare personalizzata professionalizzante legata all'aumento di occupabilità della persona e all'introduzione al mondo del lavoro.

Nome del Servizio: ESSEG Ente Scuola e Sicurezza in Edilizia

La Cooperativa è presente presso l'ente con educatori tutor che hanno il compito di portare una azione di sostegno educativo ai ragazzi della classe prima durante le attività laboratoriali di edilizia e termoidraulica, facilitando le relazioni interpersonali tra i componenti del gruppo classe e tra i ragazzi e i docenti, osservando le dinamiche individuali e di gruppo e proponendo eventualmente attività volte all'elaborazione e alla risoluzione di situazioni critiche e potenzialmente a rischio.

Tipologia attività interne al servizio:

Nome del Servizio: GAME OVER Gap 3 Media Education

Tipologia attività interne al servizio: Si tratta di una attività di formazione docenti di scuola secondaria di primo grado e percorsi con le classi finalizzati alla prevenzione del gioco d'azzardo patologico e delle tendenze tecnologiche tramite la promozione di competenze critiche e sane abitudini digitali.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Docenti, educatori ed animatori sono destinatari di attività formative organizzate on demand. I percorsi formativi proposti agli insegnanti approfondiscono con i partecipanti le diverse prospettive della didattica: speciale, inclusiva e IFIE – didattica INCLUSIVA FUNZIONALE INTEGRATA ESTETICA. L'approccio è riflessivo e dialogico e la pratica formativa consente ai partecipanti di ripensare la propria esperienza di insegnamento ed acquisire strumenti e metodi che favoriscono l'apprendimento da parte degli studenti. Le proposte formative sono modulate in base dei fabbisogni degli istituti scolastici. Annualmente vengono organizzati corsi di formazione per animatori estivi in cui, utilizzando un approccio esperienziale, viene proposta la metodica educativo-animativa GiostraWave.

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	568.232	503.164	305.349
Contributi in conto esercizio	84.624	63.434	75.802
Altri	149.388	1.423	9.222

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	26.000,00 €	26.000,00 €	26.000,00 €
Totale riserve	7.096,00 €	6.647,00 €	4.402,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.484,00 €	1.495,00 €	2.315,00 €
Totale Patrimonio netto	23.900	22.461	21.036

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.484	1.495	2.315€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.027	5.178	3.512

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	26.000,00 €	26.000,00 €	26.000,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	802.244,00€	568.021,00€	390.373,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	541.812,00€	446.512,00€	273.385,00 €

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna

6. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- ✓ interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali
- ✓ organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- ✓ integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)